



INHOUD

- Sustainable Development Goals
- People
- Planet
- Profit

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

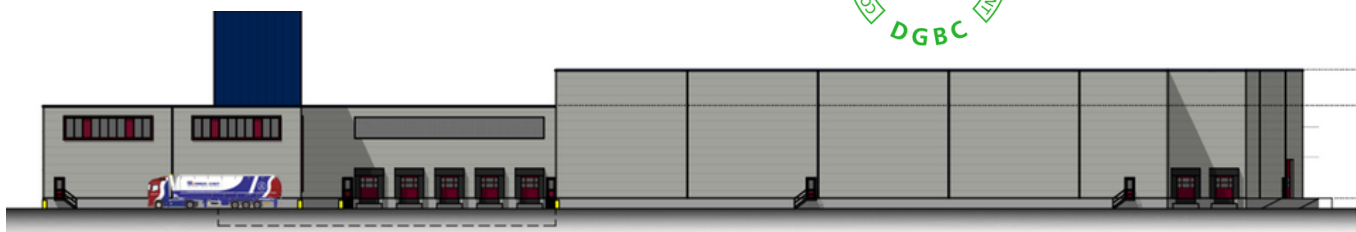


12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Ons verhaal

In 2020 is Jonker & Schut van start gegaan met de nieuwbouw van een mengerij met opslaghallen. Afgelopen jaar in 2022 hebben we de productielocatie in gebruik mogen nemen. De mengerij voldoet aan zowel het kenmerk BREEAM en MVO Prestatieladder 3. MVO is een vorm van ondernemen gericht op economische prestaties (Profit), met respect voor de sociale kant (People), binnen de ecologische randvoorwaarden (Planet). Wij laten graag zien wat er in het afgelopen jaar is gedaan aan MVO evenals de doelstellingen en ambities die we onszelf hebben opgelegd.



Onze MVO ambities

- Integere handel zonder verborgen agenda.
- Medewerkers dienen zich veilig te voelen en kunnen zichzelf zijn, ongeacht van afkomst of uiterlijk.
- Voorkomen dat uitbuiting plaatsvindt binnen de keten.
- Kwaliteit en (voedsel)veiligheid staan zeer hoog in het vaandel.
- We gaan zuinig en verantwoord om met onze grondstoffen, gas- water en elektriciteitsverbruik.



“We gaan verantwoord om met onze omgeving. We zijn ons bewust van onze zorgplicht om geen schade te berokkenen aan het milieu.”

Sustainable Development Goals

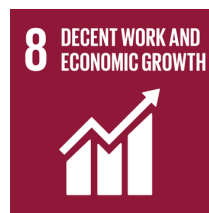
De SDG's (Sustainable Development Goals) zijn een mondiaal kompas voor uitdagingen zoals armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Jonker & Schut draagt bij aan de drie doelen met de meeste aansluiting op onze bedrijfsvoering.



- Aanpak gezondheid en welzijn van medewerkers.
- Kwalitatieve producten voor de consument.



- Overstappen naar groene stroom.
- Terugbrengen elektriciteitsverbruik.
- Innovatie, meer produceren met minder.
- Verminderen gebruik chemicaliën en afval.



- Aanpak werkloosheid, gedwongen- en kinderarbeid.
- Economische groei stimuleren zonder het milieu aan te tasten.
- Gezondheid en veiligheid van consumenten.



Onze People doelstellingen

- 1 MVO-voorlichting en Veiligheid Bewustwording wordt binnen de gehele organisatie tegen 2023 uitgerold.
- 2 Het gemiddeld ziekteverzuim percentage in 2024 blijft onder 3.5 %.
- 3 Tegen 2024 wordt onderzoek uitgevoerd naar locaties waar nieuwe werk- en leertrajecten kunnen plaatsvinden.
- 4 In 2024 worden medewerkers verder betrokken bij het MVO-beleid door onder andere e-learning's en delen van afvalscheiding gegevens.



Wat we hebben behaald

- Het gemiddelde ziekteverzuim in 2022 is 3,39 %, wat ligt onder het streefpercentage van 3,5 %.
- Vanaf 2022 is de gemiddelde leeftijd per afdeling gemonitord om inzicht te krijgen in de leeftijdsverhouding. De twee afdelingen met de laagste en hoogste leeftijd gemiddeld genomen zijn Kwaliteit met 35 jaar en Facilitair met 56 jaar. De gemiddelde leeftijd over heel J&S is 41 jaar.
- Vanaf 2022 zijn de gemiddelde aantal dienstjaren per afdeling in kaart gebracht om werktevredenheid te monitoren.
- MVO en Veilig werken wordt vanaf 2022 voortaan aan nieuwe medewerkers geïntroduceerd.
- Binnen het relevante management zijn er halfjaarlijkse MVO werkgroepen georganiseerd die elk jaar terug zullen komen.

Gemiddeld aantal dienstjaren per afdeling

Om een beter beeld te krijgen van de relatie tussen werknemer en werkgever, is er in kaart gebracht hoelang men in dienst is. De Technische Dienst afdeling scoort het hoogste met 10 jaar. De Productie afdeling het laagste met 6 jaar, gevolgd door Facilitair met bijna 7 jaar. Het gemiddeld aantal dienstjaren van heel J&S is bijna 8 jaar.

Gemiddelde leeftijd

Om te onderzoeken in hoeverre de organisatie men van alle meerjarige leeftijden in dienst heeft, is de gemiddelde leeftijd per afdeling in kaart gebracht. Dit ook om te bekijken of Jonker & Schut momenteel niet discrimineert op het gebied van leeftijd. Facilitair heeft gemiddeld genomen de hoogste leeftijd (56), de laagste leeftijd gemiddeld genomen is afdeling Kwaliteit (35). De gemiddelde leeftijd in zijn algemeen is 41 jaar.

Samenwerking met studenten

J&S heeft een studentenopdracht aangeboden aan CHE (Christelijk Hogeschool Ede) om advies te geven over de verdere implementatie van duurzaamheid en circulariteit binnen het bedrijf. Deze opdracht werd met succes door een groep vierdejaars commerciële en innovatieve bedrijfskunde studenten uitgevoerd. De studenten hebben een adviesrapport en presentatie opgeleverd om oplossingen, verbeteringen, initiatieven en ideeën te ontwikkelen en te realiseren.



Planet



Profit



People

Planet - Profit - People

MVO werkgroep

Vanaf 2022 is er een MVO werkgroep van start gegaan om het management op de hoogte te houden over veranderingen en relevante informatie binnen het MVO-managementsysteem.

Ziekteverzuim

Jonker en Schut streeft altijd naar vitaal personeel met een ziekteverzuim percentage van onder de 3,5 %. Sinds de uitbraak van COVID in 2020, ligt het verzuim weer onder het streefpercentage.

Ziekteverzuim	2018	2019	2020	2021	2022
Gemiddeld ziekteverzuim	3,06 %	1,98 %	3,69 %	5,01 %	3,39 %
Landelijk gemiddelde	4,30 %	4,38 %	4,70 %	4,60 %	4,73 %

Onze People ambitions

- 1 Integere handel zonder verborgen agenda.
- 2 Medewerkers dienen zich veilig te voelen en kunnen zichzelf zijn, ongeacht van afkomst of uiterlijk.
- 3 Uitsluiten dat uitbuiting plaatsvindt binnen de keten. De keten kan op elkander vertrouwen.
- 4 Een zeer betrouwbare voedingsverwerker blijven die er alles aan doet om incidenten met betrekking tot voedselveiligheid uit te sluiten.
- 5 Het blijvend laag houden van ziekteverzuim onder 3,5 %.
- 6 Het blijven beschermen van veiligheid en gezondheid van werknemers.



Onze Planet doelstellingen

- 1 Inventaris van efficiënte energiebesparende maatregelen tegen 2023.
- 2 In 2023 energieverbruik van grootverbruikers in kaart brengen.
- 3 Het zakelijk en woon-werkverkeer in kaart brengen tegen 2023.
- 4 Concrete acties ondernemen tegen 2024 om het aantal zonnepanelen uit te kunnen breiden.
- 5 In 2024 onderzoek naar een nieuw software systeem om printen te verminderen.
- 6 Onderzoek naar brandstofverbruik in vergelijking tot gereden kilometers in 2024.
- 7 In 2024 het elektriciteitsverbruik per kwartaal registreren om het seizoeneffect beter in kaart te brengen.

Wat we hebben behaald

- Bijna al onze vrachtwagens voldoen inmiddels aan de Euro 6 normering.
- 1131 nieuwe zonnepanelen aangelegd.
- Lichte voertuigen in kaart gebracht.
- Nieuwe laadpunten aangelegd.

Voetafdruk

Naast de CO₂-voetafdruk van onze wagenpark, zijn nu ook lichte voertuigen vanaf 2022 in kaart gebracht. Zo hebben we een betere inzage op de uitstoot en kunnen we maatregelen nemen om deze te verminderen.

Oplaadpunten

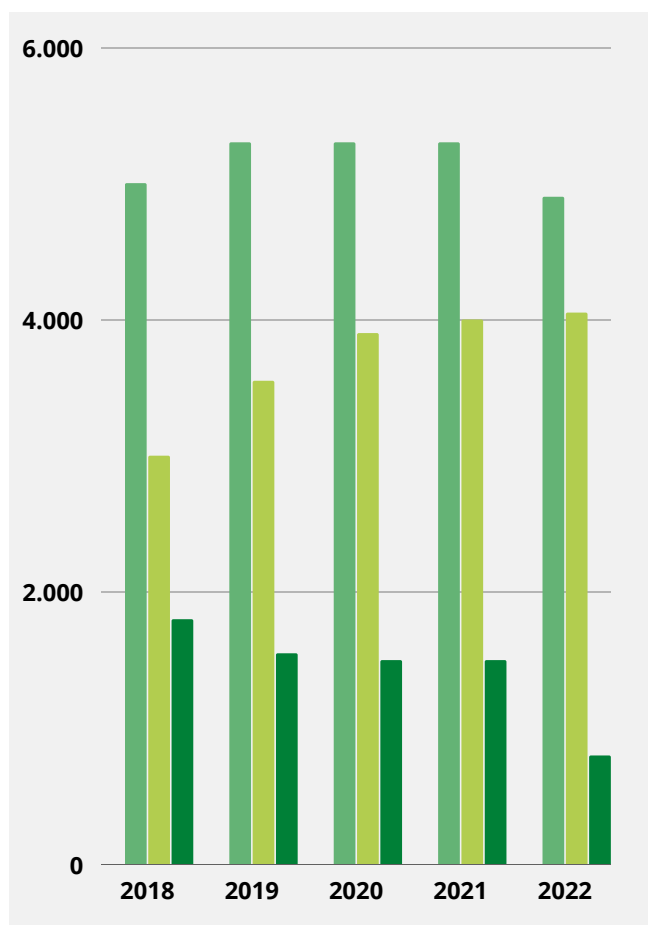
Er zijn 5 specifieke laadpunten voor het opladen van personenauto's. Vier parkeerplekken met een laadpasjes systeem op de algemene parkeerplek en één parkeerlaadplek binnen de hekken bij het hoofdkantoor, Harselaarseweg 33. Het lichte bedrijfsvoertuig van onze Kwaliteitsdienst laadt 's nachts op in de parkeergarage onder Harselaarseweg 43. Harselaarseweg 25 heeft een fietsenstalling in de parkeergarage, voorzien van zonnepanelen en stopcontacten. Elektrische fietsen kunnen hier worden opgeladen door 100 % groene stroom.



Onze CO₂voetafdruk

Over de afgelopen 5 jaar hebben wij onze CO₂ uitstoot in kaart gebracht. Wij zijn in 2022 verantwoordelijk geweest voor een uitstoot van 4.897 ton CO₂. Het gasverbruik en de lichte voertuigen zijn te onsignificant om weer te kunnen geven in onderstaande grafiek.

Trend ton CO₂- uitstoot



- Ton CO₂-uitstoot totaal.
- Ton CO₂-uitstoot transport.
- Ton CO₂-uitstoot elektraverbruik.

Groene stroom

Onder andere door de komst van 1131 zonnepanelen in 2022, hebben wij de ambitie om 100 % eigen groene stroom op te wekken en onze uitstoot terug te dringen.

Aantal zonnepanelen

2018	2019	2020	2021	2022
0	2000	2000	4090	5221



Onze Planet ambities

- 1 Blijvend zuinig en verantwoord omgaan met grondstoffen, gas- water en elektriciteitsverbruik alsook de brandstof(diesel) van ons wagenpark.
- 2 Jaarlijkse verlaging van CO₂-uitstoot.
- 3 100 % gebruik van elektriciteit uit eigen zonnepanelen.
- 4 Omarming van duurzame innovaties.
1 2 3 4

Onze Profit doelstellingen

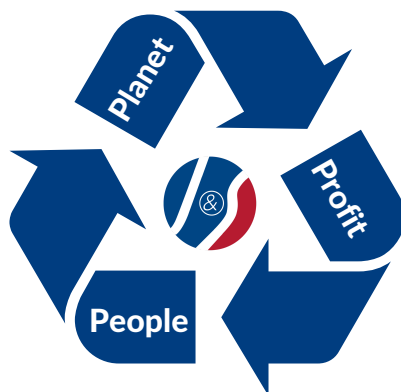
- 1 Er wordt zoveel mogelijk lokaal en eerlijk ingekocht.
- 2 Een verdere uitrol van zelfvoorziening door overschot van opgewekte elektriciteit te verkopen of op te slaan.

Wat we hebben behaald

- Er is eind 2022 een kostprijsonderzoek verricht naar het inkopen van groene stroom. Op het moment is het niet financieel rendabel. Door de fluctuerende energiemarkt zal er in 2024 opnieuw onderzoek worden gedaan.
- Groter aandeel zelfvoorzienend elektriciteit door uitbreiding van zonnepanelen.

Onze Profit ambities

- 1 Besparen op kosten met een positief effect op het milieu en onze werknemers zoals laag ziekteverzuim en het verminderen van elektriciteit- en gasverbruik.
- 2 Behalen van milieuvriendelijke doelstellingen die zich terugverdienen zoals volledig eigen opwekking van elektriciteit.



Continu verbeteren

Wij staan open voor gesprek, suggesties en feedback. Heb jij ideeën? Weet jij hoe onze samenwerking nog duurzamer kan? Of ben je simpelweg benieuwd naar onze visie op maatschappelijk verantwoord ondernemen? Neem contact op met onze HSE-manager Richard van Dijk via: Richardvd@jonker-schut.nl.

Jonker & Schut

transport – opslag – distributie



Harselaarseweg 33
NL-3771 MA Barneveld

+31(0)342 425 010
Info@jonker-schut.nl

www.jonker-schut.nl