

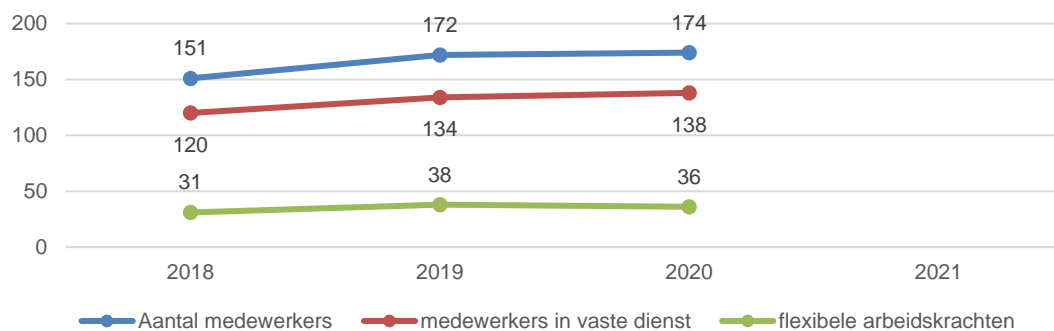
In 2020 is Jonker & Schut van start gegaan met de nieuwbouw van een mengrij met opslaghallen. De nieuwbouw wordt gebouwd onder het kenmerk BREEAM. Vanuit dat kenmerk dienen wij te voldoen aan MVO Prestatieladder 3. Het is een vorm van ondernemen gericht op economische prestaties (profit), met respect voor de sociale kant (people), binnen de ecologische randvoorwaarden (planet). Het MVO verslag geeft een samenvatting van de huidige stand van zaken en doelstellingen die we onszelf hebben opgelegd met betrekking tot MVO. Dit beeld gaan we uitbreiden en jaarlijks updaten om zo onze belanghebbenden te informeren.



Onze mensen

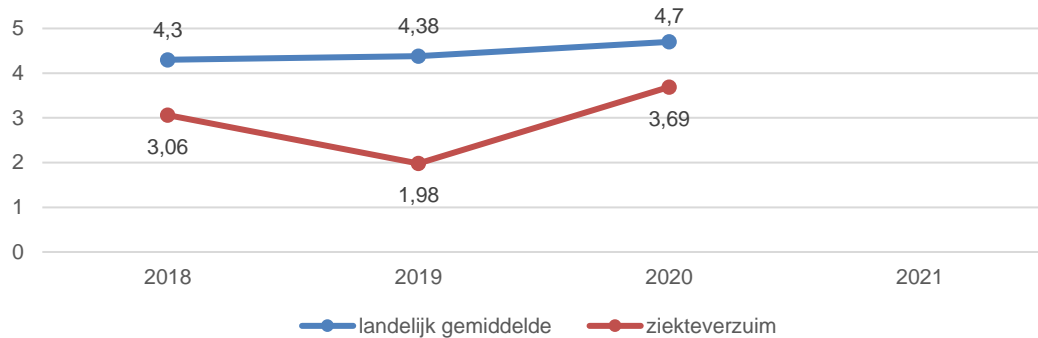
Met een lichte groei aan medewerkers van 1,16% ten opzichte van 2019 staat de teller op 174 medewerkers. In totaal zijn er 138 in dienst van Jonker & Schut en behoren 36 medewerkers tot flexibele arbeidskrachten. Van de 174 medewerkers zijn 96% mannen.

Aantal medewerkers	2018	2019	2020	2021
Totaal aantal medewerkers	151	172	174	
Vaste dienst	120	134	138	
Flexibele arbeidskrachten	31	38	36	
Aantal mannen	145	165	168	
Aantal vrouwen	6	7	6	



Bezetting	2018	2019	2020	2021
Kantoor	29	30	32	
Productie	35	42	40	
Warehouse	34	37	36	
Werkplaats	6	6	6	
Transport	37	45	47	
Facilitair	3	3	4	
Kwaliteit	7	9	9	
Tevredenheid				
Medewerkerstevredenheid	x	x	x	

Ziekteverzuim				
Landelijk gemiddelde	4,3	4,38	4,7	
Ziekteverzuim in %	3,06	1,98	3,69	



Wij vinden het belangrijk dat onze mensen met plezier gezond en veilig kunnen werken. Om dat blijvend te realiseren hebben wij verschillende doelstellingen.

- Vitaliteitsprogramma

- Medewerkerstevredenheid van minimaal een 8

Vitale en tevreden medewerkers zijn betrokken medewerkers en resulteert in minder verloop en lager ziekteverzuim. In het laatste kwartaal van 2021 zal er een vitaliteitsprogramma opgesteld worden en een analyse op de medewerkerstevredenheid gehouden worden.

- 10% toename in vrouwelijke collega's

Alle mensen zijn van gelijke waarden en moeten daarom gelijk behandeld worden. Dat is het beginsel van mensenrechten. Dat heeft ons doen beseffen dat wij meer aandacht moeten besteden aan een toename van vrouwelijke collega's. Doel is om in de komende 5 jaar een toename van 10% aan vrouwelijke collega's te realiseren.

- Daling van 10% ziekteverzuim

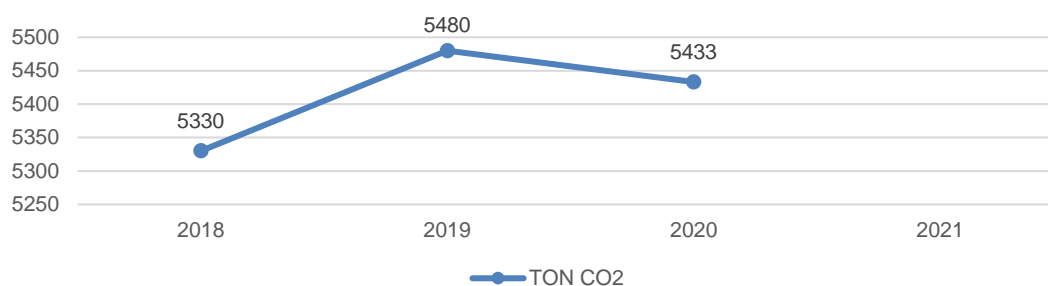
Met eerder genoemde doelstellingen verwachten wij een daling te realiseren van 10% op het ziekteverzuim.



Onze CO₂ voetafdruk

Over de afgelopen 3 jaar hebben wij onze CO₂ uitstoot in kaart gebracht. Wij zijn in 2020 verantwoordelijk geweest voor een uitstoot van 5.433 ton CO₂.

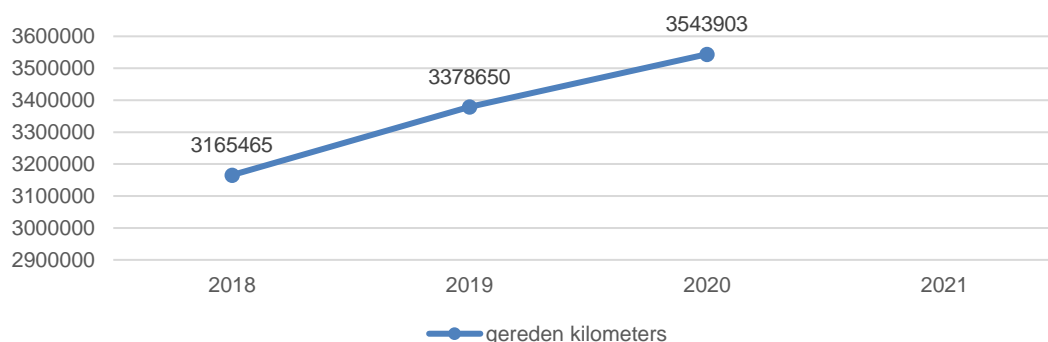
Onze CO₂ uitstoot is gelijk aan		
38.031.000	2.716.500	38.031
rondjes om de aarde rijden met je elektrische fiets	dagen adem halen	keer naar Parijs vliegen



Met 34 vrachtwagens (een groei van bijna 10% t.o.v. 2018) waarvan 76% is voorzien van een diesel euronorm 6 motor heeft onze transportafdeling de grootste bijdrage aan onze CO₂ uitstoot.

Ton CO ₂	2018	2019	2020	2021
Elektriciteit	1.815	1.742	1.517	
Gas	24	20	18	
Transport	3.491	3.718	3.989	
Totaal	5.330	5.480	5.433	

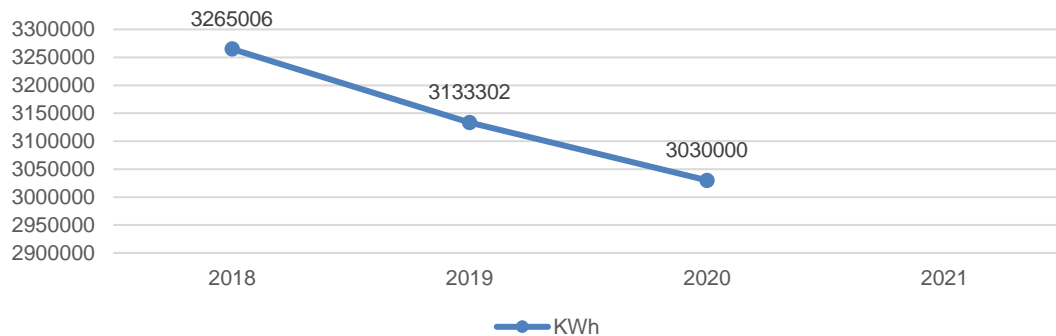
Gereden kilometers 2020



Ondanks een toename in gereden kilometers door onze afdeling transport wisten wij onze CO₂ uitstoot in 2020 te reduceren. Een trend die wij de komende jaren willen voortzettend totdat wij CO₂ neutraal zijn.

Jonker & Schut reed in 2020 ruim 88 keer de wereld rond.

Elektraverbruik



In 2019 hebben wij geïnvesteerd in 2000 zonnepanelen. Deze investering heeft geleid tot een reductie van 9,9% aan verbruik. De reductie resulteert in een daling aan CO₂ uitstoot die de extra gereden kilometers compenseert.

Ons doel is om onze CO₂ voetafdruk in 2035 te reduceren naar 0

- 100% groen stroomverbruik
Wij verwachten onze huidige energieverbruik terug te kunnen dringen door bewust omgaan met verbruik, uitbreiding op het zonnepark en verduurzamen van de inkoop.
- Investeren in duurzaamheid en circulariteit.
- Restuitstoot compenseren door het planten van bomen
- Brandstofbesparingstrainingen voor onze chauffeurs
- Optimalisatie planning
Door optimalisatie van de planning kunnen we onnodige lege kilometers tot een minimum beperken.
- Monitoring bandenspanning
Met de voorgeschreven bandenspanning worden optimale prestaties bereikt in combinatie met het laagste brandstofverbruik wat resulteert in minder CO₂ uitstoot. De juiste bandenspanning zorgt voor een langere levensduur, juiste remweg en lagere kosten.

Wat betekent het voor Jonker & Schut om per direct CO₂ neutraal te zijn

In 2020 hebben we 5.433 ton CO₂ uitgestoten. Een boom compenseert gemiddeld 24 kg CO₂ per jaar. Om nu CO₂-neutraal te zijn betekent dat we moeten investeren in 226.375 bomen. In Europa worden gemiddeld 400 bomen op 1 hectare geplant, dat komt neer op 566 hectare grond dat nodig is om onze uitstoot aan CO₂ te compenseren. Een hectare bosgrond (in Europa) kost momenteel gemiddeld € 10.000,-. Dat zou een investering betekenen van € 5.660.000,-

Sustainable Development Goals

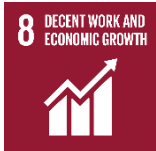
De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland. De doelen kwamen er op basis van wereldwijde inbreng van organisaties en individuen.

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen startten in 2015 en lopen tot 2030. Ze zijn een mondiaal kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Wij hebben voor de volgende drie duurzame ontwikkelingsdoelen gekozen omdat deze de meeste aansluiting vinden op onze inrichting op de thema's van people, planet en profit.



Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden

- Aanpakken gezondheid en welzijn medewerkers
- Kwalitatieve producten voor consumenten
- Een waardige 'CAO' implementatie
- Laagdrempelige toegang tot gezondheidszorg voor de medewerkers



Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.

- Aanpak werkloosheid, kinderarbeid en slavernij
- Economische groei stimuleren zonder het milieu aan te tasten



Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen

- Gebruik van vervuilende energiebronnen terugschroeven door over te stappen naar een groene stroom leverancier
- Terugbrengen elektriciteitsgebruik door zuinige machines en gedrag. Meer produceren met minder
- Duurzaam beheer en efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen
- Verminderen gebruik chemicaliën en afval
- Hele keten bewust maken van problemen en meehelpen bij oplossingen zoals voedselverspilling, te veel ongezond eten en ongelijke verdeling voedsel in de wereld